

10/06/2016

### LICENZIAMENTO NEL PUBBLICO IMPIEGO: NON SI APPLICA LA FORNERO MA IL VECCHIO ART. 18

Cassazione, Sezione Lavoro, 9 giugno 2016, n. 11868

Niente “Fornero” per i dipendenti pubblici: al licenziamento intimato dalle Amministrazioni nei confronti del proprio personale si applica la versione originaria dell’art. 18 dello Statuto dei Lavoratori.

In particolare, decidendo sulla controversia sorta tra il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ed un suo funzionario licenziato in violazione della procedura disciplinare, la Cassazione (sentenza n. 11868 del 9 giugno 2016) ha escluso che possa estendersi la disciplina della “Fornero” ai lavoratori del pubblico impiego.

La Corte ha dunque confermato l’esistenza di un “doppio binario” nel sistema dei licenziamenti: da una parte, i lavoratori del settore privato, cui si applica, a seconda del momento dell’assunzione, l’art. 18 riformato dalla “Legge Fornero” ovvero le tutele crescenti del recente “Jobs Act” (d.lgs. n. 23/2015); dall’altra, i dipendenti pubblici, cui, secondo la sentenza in commento, si applica il dettato originario dell’art. 18 dello Statuto dei Lavoratori.

In giurisprudenza, però, le posizioni non sono sempre state univoche: di recente, infatti, la stessa Sezione Lavoro della Cassazione (sentenza n. 24157 del 26 novembre 2015) ha affermato il principio esattamente opposto, stabilendo che al pubblico impiego privatizzato si applica l’art. 18 nella versione aggiornata dalla “Fornero”.

Con la sentenza in commento, dunque, la Corte di Cassazione, tornando nuovamente sui suoi passi, rende assai incerto il quadro legale cui fare riferimento per valutare le conseguenze di un licenziamento pubblico illegittimo: forse spetterà alle Sezioni Unite il compito di individuare un indirizzo interpretativo univoco e definitivo.

A cura di  
*Avv. Paolo Pizzuti*

---

DIPARTIMENTO SCIENTIFICO della  
**FONDAZIONE STUDI**

Via del Caravaggio 66  
00145 Roma (RM)

[fondazionestudi@consulentidellavoro.it](mailto:fondazionestudi@consulentidellavoro.it)